

## DOCUMENTO DI PROGETTAZIONE DELLA GARA

### Procedura telematica aperta per l’Affidamento dei Servizi stipendiali in outsourcing per le Aziende del sistema camerale milanese – CIG N. B1A5FF01AC

#### a) RELAZIONE TECNICO-ILLUSTRATIVA DEL CONTESTO IN CUI E’ INSERITO IL SERVIZIO

##### Contesto di riferimento

Nell’ambito di una operazione societaria mirata ad accentrare la gestione dei servizi di Staff in un’unica Società di servizi per le Aziende del sistema camerale milanese, su iniziativa di Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi è stata recentemente costituita la società Parcam Servizi S.r.l. che, in base alle disposizioni degli articoli 2 e 3 dello Statuto in vigore, è organismo di diritto pubblico e opera in regime di in house providing nei confronti dei propri Soci.

Tra i servizi strumentali alle attività dei Soci che rientrano nell’oggetto sociale di Parcam Servizi S.r.l. (art. 2 dello Statuto), sono inclusi i servizi di gestione del personale delle aziende del sistema camerale.

Parcam Servizi S.r.l. (di seguito “la Committente”) ha, pertanto, l’esigenza di reperire sul mercato il Fornitore cui affidare la gestione dei servizi stipendiali in outsourcing (rilevazione presenze/assenze e gestione economica, previdenziale e fiscale) per il personale proprio e delle seguenti Aziende del sistema camerale milanese: Camera Arbitrale di Milano S.r.l., Formaper, Innexa S.c.r.l., Innovhub-SSI S.r.l., Parcam S.r.l., Promos Italia S.c.r.l., Associazione Milano & Partners e Unioncamere Lombardia (di seguito: “le Aziende destinatarie”)

A tal fine, poiché Parcam Servizi S.r.l. non è in possesso della qualificazione prevista in applicazione dell’articolo 63 del D.lgs. n. 36/2023 per lo svolgimento, in qualità di Stazione Appaltante, di procedure di affidamento di servizi e forniture di importo superiore alle soglie previste per gli affidamenti diretti (art. 50 comma 1 del citato D.lgs. n. 36/2023) ed altresì che l’importo complessivo previsto per l’affidamento in argomento è superiore a tale soglia e prevede l’espletamento di una procedura aperta, la Committente ha richiesto alla società Parcam S.r.l. di espletare la procedura di gara per proprio conto, tenendo conto che Parcam S.r.l. dal mese di giugno 2023 è Stazione Appaltante qualificata al livello SF1 e pertanto può svolgere procedure di gara per Servizi e Forniture senza limiti di importo.

Stazione appaltante della presente procedura di gara è, pertanto, Parcam S.r.l.

Per la gestione dei servizi stipendiali, le Aziende del sistema camerale milanese utilizzano attualmente una piattaforma software tramite cui sono ospitati i seguenti applicativi software prodotti da Zucchetti S.p.A.:

- HR CORE PLATFORM
- COMMUNICATION ADVANCE E DIGITAL FOLDER
- INFOVISION WEB SOLUZIONI DEL PERSONALE
- PRESENZE INFINITY (incluso HR Analytics)
- WORFLOW PACCHETTIZZATO
- PAGHE INFINITY E 770
- GESTIONE CENTRO PER L'IMPIEGO
- DIAGNOSTICO PAGHE INFINITY
- BUDGET E ANALISI COSTI DEL PERSONALE
- PACK HCM

Società della Camera di commercio  
Milano Monza Brianza Lodi

-PIATTAFORMA WELFARE  
-ZTIMESHEET PROJECT PACK

Tali applicativi sono stati già acquisiti dalle Aziende camerali e sono stati personalizzati in base alle rispettive esigenze.

Le aziende camerali sopra citate si avvalgono, inoltre, di un servizio di assistenza informatica di supporto, che segue gli aspetti di:

- start up e configurazione dei moduli in possesso delle stesse;
- assistenza tecnica.

L'aggiudicatario della procedura dovrà pertanto interfacciarsi con il partner tecnologico per ogni necessità legata agli aspetti sopra citati durante l'esecuzione del servizio.

Per la descrizione delle caratteristiche della piattaforma software di proprietà e in uso presso le Aziende camerali si rimanda al "**Capitolato speciale descrittivo e prestazionale**" allegato (Capitolato tecnico) da intendersi parte integrante del presente documento.

## Oggetto dell'affidamento

Obiettivo principale che si intende perseguire è la fornitura dei servizi di rilevazione presenze *web based* e di gestione economica, previdenziale e fiscale del personale tramite l'utilizzo degli applicativi software già in uso presso le Aziende destinatarie, citati al paragrafo precedente e descritti nel "Capitolato speciale descrittivo e prestazionale" a cui si fa rinvio.

Pur essendo le aziende destinatarie n. 9 realtà distinte, l'organizzazione delle Risorse Umane fa capo a un'unica Area Risorse Umane, con referenti dedicati per ogni Azienda.

Il Fornitore aggiudicatario della procedura sarà messo in grado di avviare le attività di elaborazione presenze, gestione paghe e flussi post-paghe con accesso diretto ai software in uso presso le Aziende destinatarie dei servizi, senza la necessità di alcuna fase preparatoria di impianto e avvio del servizio.

E' previsto un periodo iniziale di "parallelo", per la gestione paghe e presenze in affiancamento al fornitore uscente, la cui durata massima è stimata in n. 3 mesi da concordare con la Committente e comunque da concludere entro il mese di gennaio 2025.

Le prestazioni da eseguire a cura del Fornitore aggiudicatario della procedura, descritte più in dettaglio nel "Capitolato speciale descrittivo e prestazionale" (Capitolato tecnico) allegato al presente documento sono le seguenti:

- A. Gestione presenze/assenze del personale;
- B. Gestione retribuzioni del personale e compensi dei collaboratori e dei tirocinanti;
- C. Gestione della interoperabilità tra gli applicativi software in uso presso le Aziende destinatarie;
- D. Servizi di supporto e assistenza.

La **prestazione principale dell'appalto** è riconducibile all'attività di carattere intellettuale, implicante il possesso di specifiche cognizioni lavoristico-previdenziali, inclusa la prestazione inerente il supporto normativo. In particolare: l'implementazione del sistema di gestione presenze e retributivo già in uso presso le aziende camerali, tenuto conto della normativa in essere, l'impostazione delle voci che ricadono in busta paga a seguito di eventuali variazioni retributive e normative, l'assolvimento degli adempimenti



Società della Camera di commercio  
Milano Monza Brianza Lodi

presso gli uffici competenti, le attività di consulenza in occasione di accertamenti ispettivi, le attività che presuppongono valutazioni di carattere tecnico-giuridico non espletabili in via automatica (es. gestione del cassetto previdenziale), la consulenza nell'applicazione di istituti normativi e retributivi. L'aggiudicatario dell'appalto dovrà pertanto garantire l'erogazione dei servizi eterogenei sopra indicati ai punti A), B) C) e D).

La **prestazione secondaria dell'appalto** consiste nell'attività di elaborazione e messa a disposizione tramite sistema dei cedolini paga, comprese le attività accessorie e strumentali rese tramite l'utilizzo dei software di cui la Committente e le Aziende destinatarie dei servizi dispongono.

L'incidenza delle attività di carattere intellettuale implicanti il possesso di specifiche cognizioni lavoristico-previdenziali richieste per gli adempimenti in materia di lavoro, previdenza e assistenza, riservate ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge n. 12/1979 (prestazione principale dell'appalto) è stimata nella misura del 70% dell'importo posto a base di gara.

L'incidenza della prestazione secondaria dell'appalto come sopra definita, comprendente tutte le attività strumentali ed accessorie, è stimata nella misura del 30% dell'importo posto a base di gara.

#### **b) COSTI DELLA MANODOPERA**

Poiché i servizi oggetto dell'affidamento sono di natura intellettuale, la stima dei costi della manodopera diretta non soggetti a ribasso non è applicabile.

Considerata la natura intellettuale dei servizi oggetto dell'appalto, non vi sono rischi da interferenza con le attività svolte dal personale della Committente e delle Aziende destinatarie. Pertanto, i costi della sicurezza per i rischi da interferenza sono pari a € 0,00 (zero).

#### **c) CALCOLO DELLA SPESA PER L'ACQUISIZIONE DEL SERVIZIO E PROSPETTO ECONOMICO**

Gli importi posti a base di gara per il presente appalto sono stati calcolati sulla base del dimensionamento riportato nella tabella che segue:

Tipologia	Numero mensilità da elaborare (incluse 13ma e 14ma mensilità ove previste)	Cedolini mensili (media 2023)	Cedolini annuali 2023
Personale dipendente (dirigenti, quadri e impiegati)	12	340	4.080
Collaboratori coordinati e continuativi e tirocinanti	12	30	360

Il prezzo unitario a base di gara, da ribassare, per l'elaborazione dei cedolini è stato definito in euro 17,00 inclusi gli oneri previdenziali (contributo ENPAFL 4%) ed al netto di IVA.





Società della Camera di commercio  
Milano Monza Brianza Lodi

Le attività di gestione presenze e paghe funzionali all' avvio dei servizi "a regime" e, pertanto, da svolgere in parallelo con il fornitore uscente, verranno remunerate con uno specifico importo "a corpo" il cui valore massimo - da ribassare - è stabilito in € 10.000,00 al netto di IVA.

Tipologia di servizio	Prezzo a base di gara	Quantita' stimate per la durata triennale del contratto
<b>Fase di avvio, in parallelo con il fornitore uscente</b>		
Il prezzo a base di gara include la remunerazione del periodo di gestione paghe e presenze funzionale all'avvio del servizio "a regime" e, pertanto, da svolgere in "parallelo" con il fornitore uscente, stimato in 3 mesi circa	€ 10.000,00	
<b>Elaborazione cedolini e servizi connessi</b>		
Prezzo unitario per elaborazione cedolini su base mensile per n. 370 dipendenti/collaboratori, omnicomprensivi di 13ma e 14ma mensilità ove previste	€ 17,00	n. 13.320 cedolini elaborati per 36 mesi

Il numero dei cedolini effettivamente elaborati potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione, in relazione all'evoluzione della forza lavoro presso le Aziende camerale.

A conclusione della procedura di gara verrà sottoscritto un contratto tra la Committente e il Fornitore aggiudicatario. La Committente riaddebiterà i costi del servizio alle Aziende destinatarie in base alle quote di rispettiva competenza.

Poiché i servizi contrattualizzati - ad eccezione dell'importo previsto "a corpo" per la fase di avvio in parallelo con il fornitore uscente - saranno a "consumo", il corrispettivo effettivo erogato al Fornitore corrisponderà a quello dei cedolini paga effettivamente elaborati moltiplicati per il prezzo unitario stabilito contrattualmente e, pertanto, risultante dal ribasso offerto in gara.

Di seguito si riporta la tabella con tutte le voci inerenti gli oneri complessivi necessari per l'acquisizione del servizio, calcolati in base al dimensionamento riportato nella tabella di cui sopra:

Descrizione onere	Importo	Note
Base di gara per il periodo iniziale di n. 39 mesi di servizio (di cui n. 36 mesi "a regime") al netto di IVA	euro 236.440,00	L'importo include il costo di elaborazione cedolini per 36 mesi di servizio "a regime" e il costo per la gestione paghe e presenze funzionale all'avvio del servizio "a regime" da svolgere in parallelo con il fornitore uscente (3 mesi





Società della Camera di commercio  
Milano Monza Brianza Lodi

		circa) inclusi gli oneri previdenziali (Contributo ENPACL 4%)
IVA	euro 52.016,80	
Importo per l'opzione di proroga del contratto per ulteriori 24 mesi "a regime" al netto di IVA	euro 150.960,00	L'importo include il costo di elaborazione cedolini per n. 24 mesi ulteriori, inclusi gli oneri previdenziali (Contributo ENPACL 4%)
IVA	euro 33.211,20	
Valore complessivo dell'appalto, comprensivo dell'opzione di proroga del contratto, al netto di IVA	euro 387.400,00	
Valore complessivo dell'appalto, comprensivo dell'opzione di proroga, IVA inclusa	euro 472.628,00	
Contributo ANAC a carico della Stazione appaltante	euro 250,00	Delibera ANAC n. 610 del 19 dicembre 2023, pubblicata sulla G.U. Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2024
Incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell' Art 45 del D.lgs. n. 36/2023	euro 7.748,00	2% del valore complessivo dell'appalto, inclusa l'opzione di rinnovo ed IVA esclusa

#### **d) DESCRIZIONE DEL SERVIZIO (CAPITOLATO SPECIALE DESCRITTIVO E PRESTAZIONALE)**

Per la descrizione del servizio si rimanda al **Capitolato tecnico** parte integrante della documentazione di gara.

I requisiti minimi che le offerte devono garantire e i criteri premiali che saranno applicati nella valutazione delle offerte in sede di gara sono riportati nel **Disciplinare di gara** a cui si rimanda.

#### **Allegati:**

- Disciplinare di gara;
- Capitolato speciale descrittivo e prestazionale (Capitolato tecnico);
- Schema di contratto.

Milano, 15 maggio 2024

Il Responsabile Unico del Progetto  
Paola Anna Ornella Amodeo

