

Determina N. 59/2023 del 08/06/2023

Oggetto: Acquisto di Polizza Sanitaria Integrativa per l'anno 2023 per tutto il personale dipendente con qualifica di Impiegato e di Quadro

## L'Amministratore Delegato

Visti i poteri conferitigli dal Consiglio di Amministrazione durante la seduta del 29 aprile 2021;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 dicembre 2022, con cui è stato approvato il bilancio preventivo relativo all'esercizio 2023;

Premesso che:

negli ultimi anni vi è stata un'attenzione crescente verso le assicurazioni sanitarie integrative, oggetto di spiccato interesse vista la potenziale incidenza economica di spese sanitarie non previste e di una nuova sensibilità soprattutto alla luce di quanto occorso durante il periodo pandemico;

questo tema è stato affrontato con le Organizzazioni Sindacali nel percorso di rinegoziazione del contratto integrativo aziendale avviato nel mese di maggio 2022 e concluso nel novembre 2022 con la sottoscrizione del CIA per il triennio 2023 – 2025;

quale elemento migliorativo rispetto alle condizioni previste dal CCNL applicato, la Società si è resa disponibile a verificare sul mercato la presenza di polizze che offrirono delle coperture aggiuntive al personale che ha superato il periodo di prova;

è stato ritenuto che tale strumento sia un elemento di alto valore aggiunto, tangibile segno di attenzione verso i collaboratori e parte del più ampio ventaglio di politiche in favore del personale spendibile sia in un'ottica di attraction che di retention;

nelle more della trattativa sindacale, nel mese di ottobre 2022 è stata avviata un'interlocuzione, a cura dell'ufficio Risorse Umane ed Organizzazione, con il broker assicurativo Willis Italia Spa che ha proposto, avvalendosi della Cassa Previass II in quanto cassa interna per aziende clienti del gruppo Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi, due distinte polizze assicurative Reale Mutua (qualificate come n. 3 e n. 4) attivabili per il personale con qualifica di Impiegato e Quadro per l'anno 2023, estendibili anche al nucleo familiare;

Determina N. 59/2023 del 08/06/2023

entrambe le polizze presentate sono state valutate soddisfacenti ed in linea con le esigenze del personale, e che la differenza tra le due proposte consiste nella differenza di alcuni massimali;

la polizza “n. 3”, pur con alcuni massimali più bassi, risulta idonea a coprire le esigenze del personale dipendente e valutato inoltre, quale ulteriore elemento di favore per i collaboratori, di estendere la polizza anche al nucleo familiare;

nella valutazione delle proposte di polizze assicurative si è proceduto congiuntamente coinvolgendo anche la società Camera Arbitrale, anch’essa in fase di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto tuttavia nell’anno 2023, al fine di ampliare il numero dei beneficiari e conseguire un risparmio di spesa;

è stata stimata una spesa massima pari a 35.000 euro per l’anno 2023, che trova copertura nel bilancio previsionale approvato, considerando che la spesa effettiva potrà variare in base al numero dei dipendenti per cui verrà effettivamente attivata la polizza;

in relazione all’affidamento oggetto del presente provvedimento, si propone di individuare il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi della normativa in vigore, nella persona della Dott.ssa Marta Irene Lisena, Responsabile dell’Ufficio Acquisti Aziende speciali – struttura accentrata;

si propone, altresì, di individuare il Direttore dell’Esecuzione del Contratto, ai sensi della normativa in vigore, nella persona della dott.ssa Paola Amodeo, Dirigente Area Risorse Umane ed Organizzazione, delegata altresì alla sottoscrizione della documentazione necessaria per l’attivazione della polizza sanitaria;

l’affidamento del servizio diverrà efficace solo dopo l’esito positivo dei controlli in corso, relativi al possesso dei requisiti degli offerenti ai sensi dell’art. 32 comma 7 del D.Lgs. 50/2016 e, nelle more di tali controlli, Parcam S.r.l. si riserva di dare corso all’avvio anticipato del servizio in via d’urgenza ai sensi dell’art 32 comma 8 del D.lgs. n. 50/2016;

Sentita l’Area Risorse Umane ed Organizzazione;

Sentita l’Amministrazione;

d e t e r m i n a

Determina N. 59/2023 del 08/06/2023

1. di attivare per tutto il personale dipendente con qualifica di Impiegato e di Quadro al superamento del periodo di prova la polizza sanitaria integrativa “Offerta Reale Mutua opzione 3”;
2. di affidare l’acquisto della Polizza in argomento, secondo le condizioni e le modalità esposte in dettaglio nell’offerta inserita nel fascicolo della presente determinazione, alla Cassa Previass II, con sede in via Padova 55 – 10152 Torino, C.F.: 97552610012, per una spesa stimata massima di euro 35.000,00 + IVA se dovuta per l’anno 2023;
3. di individuare il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi della normativa in vigore, nella persona della Dott.ssa Marta Irene Lisena, Responsabile dell’Ufficio Acquisti Aziende speciali – Struttura accentrata;
4. di individuare il Direttore dell’Esecuzione del Contratto, ai sensi della normativa in vigore, nella persona della dott.ssa Paola Amodeo, Dirigente Area Risorse Umane ed Organizzazione;
5. di delegare la dott.ssa Paola Amodeo, Dirigente Area Risorse Umane ed Organizzazione, alla sottoscrizione della documentazione necessaria per l’attivazione della polizza sanitaria;
6. di autorizzare l’impegno di spesa per l’importo complessivo indicato al punto 2, ponendo l’onere conseguente a carico del bilancio preventivo relativo all’esercizio 2023.

L’Amministratore Delegato  
(Piergiorgio Borgogelli)

Ufficio Acquisti Aziende speciali – Struttura accentrata  
Responsabile del procedimento: Marta Irene Lisena