AVVISO PUBBLICO

per la selezione di 2 Project Manager Servizi Innovativi da inserire in Parcam srl.

Dal 2007 Parcam Srl, holding di servizio della Camera di Commercio di Milano MonzaBrianza Lodi, si occupa della valorizzazione e promozione del territorio in termini di innovazione, imprenditorialità e turismo, assicurando la declinazione operativa dei servizi connessi e la relativa erogazione.

La Società supporta i soggetti istituzionali del sistema camerale nella fase di ideazione, organizzazione e promozione di eventi istituzionali e commerciali presso le venue in gestione affinchè queste diventino occasioni per rafforzare la vocazione e il posizionamento di Camera verso la città e il sistema delle imprese (https://www.palazzogiureconsulti.it/).

Parcam si occupa, inoltre, della valorizzazione e promozione del territorio in termini di turismo, attrazione talenti ed investimenti diretti dall'estero in collaborazione con l'Associazione Milano & Partners (fondata da Camera di Commercio di Milano MonzaBrianza Lodi e Comune di Milano e partecipata anche da Soci privati), l'agenzia che promuove lacittà di Milano attraverso il brand Yes Milano presente su canali web e social (https://www.yesmilano.it/).

Per quanto concerne la promozione dell'attività di attrazione investimenti, tenuto conto della centralità del ruolo della Lombardia che rappresenta il 30% degli investimenti diretti esteri in Italia, Parcam - unitamente al team di progetto composto da Milano & Partners e Promos Italia - persegue gli obiettivi strategici di definire e valorizzare la value proposition di Milano sui settori strategici target (ad es. fintech e life science), di promuovere a livello internazionale il territorio metropolitano e generare nuovi lead di operatori esteri interessati ad investire, di assisterli e accompagnarli sul territorio, attraverso la gestione dei principali assi di attività ad essi connessi: raccolta dell'offerta territoriale di Milano, assistenza agli investitori (ad esempio attraverso servizi di accompagnamento nelle fasi di esplorazione in loco o after care per i progetti di investimento in realizzazione), promozione internazionale, definizione, consolidamento della community di riferimento del progetto e interazione con la community di riferimento.

Parcam rappresenta in tal modo una realtà in forte evoluzione e crescita, con un ambiente di lavoro dinamico e attrattivo per la valorizzazione di giovani talenti.

IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1 Oggetto

La Società sta costituendo un pool di risorse da dedicare ai servizi innovativi e per tale ragione viene indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per 2 Project Manager Servizi Innovativi da inserire in Parcam srl, da assumere con contratto a tempo indeterminato con qualifica di Impiegato ed applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

Le risorse selezionate si occuperanno a 360 gradi di:

- attrazione investimenti esteri (progetti green field e brown field) e assistenza agli investitori.
- Saranno inoltre coinvolte in progetti di sviluppo e promozione di ecosistemi di innovazione diretti, quali TechTransfer Hub, business incubator e acceleratori, o indiretti tramite fondi di innovazione o Venture Capital. Collaboreranno inoltre con partner esterni nelle valutazioni aziendali al fine di identificare le società da coinvolgere nei programmi di sviluppo e accelerazione.
- Saranno impegnate nello sviluppo e gestione di servizi innovativi e a valore aggiunto su corporate data marketing intelligence, di servizi finanziari e di analisi per pmi, corporate e investitori specializzati che includano le fasi di definizione dei servizi, posizionamento, data asset management e go2market.

Sarà inoltre richiesta l'elaborazione di stati di avanzamento - volti a monitorare l'andamento dei progetti rispetto agli obiettivi e rispetto ai quali le risorse dovranno identificare eventuali criticità unitamente a delle soluzioni che garantiscano gli output

previsti - e di deck di presentazione agli stakeholder di riferimento dei progetti di internazionalizzazione.

Le figure interagiranno con Investitori, Istituzioni e ecosistemi di innovazione in un contesto di autonomia e responsabilità di risultato.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE

- Laurea (vecchio o nuovo ordinamento), magistrale o specialistica, preferibilmente in ambito economico o ingegneria gestionale;
- Costituità titolo preferenziale l'aver conseguito un titolo di specializzazione post laurea in ambito economico finanziario.

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Sono richieste alternativamente una o più delle seguenti esperienze e competenze:

- Esperienza diretta di massimo 5 anni in ecosistemi dedicati all'Innovazione e/o nell'ambito di progetti di attrazione di investimenti diretti esteri o di sviluppo internazionale presso agenzie pubbliche e/o private o in primarie società di consulenza;
- Esperienza nel settore Attrazione Investimenti e/o investment banking maturata presso imprese e istituzioni finanziarie del settore;
- Esperienza di almeno 1 anno in startup, idealmente MVP/early stage o in acceleratore/incubatore di startup o fondo di investimento in startup;
- Esperienza diretta nell'elaborazione di business plan a supporto di company presentation/startup pitch per investitori o di corporate growth;
- Esperienza nei settori di analisi dati per servizi finanziari e di intelligence per le imprese, di piattaforme digitali dedicate o attraverso big data analysis;
- Conoscenza di strumenti e metodi per la gestione di progetti;
- Conoscenza dei processi e dei principali tool di lead generation digitale (tecniche di scraping, tecniche di contatto, utilizzo di CRM e strumenti di ricerca);

- Conoscenza di modelli di valutazione aziendali di base e dei principali indicatori finanziari e di business critici per startup o realtà embrionali al di sotto dei 3 anni di vita;
- Eccellente conoscenza scritta e parlata della lingua inglese, che sarà verificata in sede di colloquio;
- Eccellente Conoscenza del pacchetto Office, in particolare Excel, Google Spreadsheet e Powerpoint.

3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- Critical thinking e problem solving;
- Decision making e leadership;
- Negoziazione;
- Business orientation;
- Ottime capacità analitiche;
- Ottime capacità relazionali;
- Abitudine a parlare in pubblico.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013.

Art. 2 Contratto e durata

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, con qualifica di Impiegato ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 01/07/2021.

La retribuzione sarà commisurata alle capacità e competenze del Candidato e in ogni caso tale da soddisfare le candidature più qualificate attraverso un sistema di total compensation che prevede Retribuzione fissa e Retribuzione variabile collegata a obiettivi annuali (MBO) e pluriennali (Long Term).

Art. 3 Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

 curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle

competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;

- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 7 febbraio 2022 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Parcam SRL.

Il termine per l'invio delle candidature è stato prorogato al 17/02/2022.

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4 Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Parcam srl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Parcam srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5 Disposizioni finali

Parcam srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Parcam srl.

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 20 gennaio 2022

Il Direttore Generale Piergiorgio Borgogelli