

PARCAM S.R.L.

Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2016

Il sistema di misurazione e valutazione della performance è così strutturato:

Per il personale con qualifica di **Dirigente** il piano di incentivazione per l'anno 2016 si articola nelle seguenti sottoclassi:

1. Obiettivi di carattere generale, relativi all'andamento delle Aziende alle quali eroga servizio (massimo 30 punti);
2. Obiettivi di carattere specifico, relativi all'ambito di responsabilità diretta (massimo 40 punti);
3. Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del singolo e valutati tramite apposito colloquio con l'Amministratore Delegato (massimo 30 punti);

Il premio di risultato verrà erogato in percentuale rispetto all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il premio massimo ammonta al 30% della Retribuzione Annuale Lorda calcolata alla data del 31/01/2017.

Per il personale con qualifica di **Quadro** il piano di incentivazione per l'anno 2016 si articola nelle seguenti sottoclassi:

1. Obiettivi di carattere generale, relativi all'andamento delle Aziende alle quali eroga servizio (massimo 30 punti);
2. Obiettivi di carattere specifico, relativi all'ambito di responsabilità diretta (massimo 40 punti);
3. Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del singolo e valutati tramite apposito colloquio con l'Amministratore Delegato (massimo 30 punti);

Il premio di risultato verrà erogato in percentuale rispetto all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il premio massimo ammonta al 14% della Retribuzione Annuale Lorda calcolata alla data del 31/01/2017.

Nel 2016 non sono presenti dipendenti con qualifica di **Impiegato**.

Sede: Milano – Via Meravigli 9/b

Capitale sociale 10.000.000,00= i.v.

Codice Fiscale – Partita IVA e numero di iscrizione al Registro Imprese di Milano 05822580964

Rea di Milano 1851073

Socio unico: C.C.I.A.A. di Milano